

## 인권경영 이행지침 개정내용

현행	개정내용	개정사유
<p><b>제35조(시정과 징계)</b> ①원장은 신고에 대한 위원장의 보고가 타당하다고 판단한 경우 위반사항을 시정하여야 하고, 고의 또는 과실로 인권침해 행위를 한 임직원에게 대하여는 전보, 징계, 재발방지 교육 등 필요한 조치를 하여야 한다.</p> <p>②제1항에 따른 징계의 종류, 절차, 효력 등은 연구원 징계관련 규정에 따른다. 또한, 제1항에 따른 징계 시 인권침해 행위자가 신고자에게 불이익 등을 가한 경우에는 가중하여 징계할 수 있다.</p>	<p><b>제35조(시정과 징계)① “좌동”</b></p> <p>② “좌동”</p> <p><u>③인권침해 사건의 근본적 원인을 제거하는 조치로 인권침해 사례 교육, 인권보호 캠페인, 소통간담회, 인권침해 신고시스템 개선 등을 시행한다.(2026. 6. 18. 신설)</u></p>	<p>2026년 제1차 인권경영위원회 심의 결과 반영</p>
	<p style="text-align: center;"><b>부 칙 (2026. 6. 18.)</b></p> <p><u>①(시행일) 이 지침은 원장의 승인을 받은 날부터 시행한다.</u></p>	